СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ЗЮЗИНО

РЕШЕНИЕ

12.11.2013г. №13/4-РСД

О внесении дополнений в Положение о порядке предоставления гарантий муниципальным служащим администрации муниципального округа Зюзино

В соответствии со статьей 22, пунктами 2, 3 части 1 статьи 23 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (в редакции от 22 октября 2013 года), частями 1, 2 статьи 29, пунктами 2, 3 части 1 статьи 30, пунктами 1, 2 части 2 статьи 31 Закона города Москвы от 22 октября 2008 года № 50 «О муниципальной службе в городе Москве» (в редакции от 03 июля 2013 года), Совет депутатов муниципального округа Зюзино решил**:**

1. Дополнить часть 2.1.3. Положения о порядке предоставления гарантий муниципальным служащим администрации муниципального округа Зюзино абзацами в следующей редакции:

- муниципальному служащему может устанавливаться ненормированный рабочий (служебный) день. Перечень должностей муниципальных служащих с ненормированным рабочим (служебным) днём устанавливается решением Совета депутатов муниципального округа Зюзино;

- продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим с ненормированным рабочим (служебным) днём составляет 3 календарных дня. По письменному заявлению муниципального служащего такой отпуск может не предоставляться и исполнение им должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени оплачивается как сверхурочная работа;

- муниципальный служащий может получить единовременную выплату, материальную помощь, бесплатную или льготную санаторно-курортную путевку (СКЛ), с оплатой проезда к месту отдыха и обратно, или соответствующую компенсацию к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску за первый год работы только по истечении шести месяцев его непрерывной работы на должности муниципального служащего, за исключением случаев предусмотренных действующим законодательством;

- в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск и бесплатную или льготную санаторно-курортную путевку (СКЛ), с

оплатой проезда к месту отдыха и обратно, или соответствующую компенсацию, включаются**:** время фактической работы, время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха, время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе, период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр (обследование) не по своей вине, время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

3. Опубликовать настоящее решение в газете «Зюзинский вестник».

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на главу муниципального округа Зюзино **Щербакова В.М.**

Глава
муниципального округа Зюзино **В.М. Щербаков**