

**ВЫДЕРЖКА из
ЗАКОНА
ГОРОДА МОСКВЫ**

О МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ В ГОРОДЕ МОСКВЕ

(в ред. законов г. Москвы от 16.09.2009 N 34,
от 21.12.2011 N 68, от 04.04.2012 N 7, от 13.06.2012 N 24,
от 06.02.2013 N 7, от 15.05.2013 N 21, от 03.07.2013 N 40,
от 30.04.2014 N 21)

Статья 10. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы

1. Для замещения должностей муниципальной службы квалификационные требования предъявляются к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определяются настоящим Законом в соответствии с реестром должностей муниципальной службы.

3. В случае если лицо назначается на должность главы администрации по контракту, законом города Москвы и уставом муниципального образования могут быть установлены дополнительные требования к кандидатам на эту должность.

(в ред. Закона г. Москвы от 13.06.2012 N 24)

Статья 11. Типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы

1. Для замещения должностей муниципальной службы к гражданину предъявляются следующие квалификационные требования:

1) к уровню образования:

а) для замещения высших, главных, ведущих и старших должностей муниципальной службы - высшее профессиональное образование;

б) для замещения младших должностей муниципальной службы - среднее профессиональное образование;

2) к стажу работы:

а) для замещения высших, главных должностей муниципальной службы - стаж работы на должностях муниципальной службы, должностях государственной службы не менее четырех лет или стаж работы по специальности не менее пяти лет;

б) для замещения ведущих должностей муниципальной службы - стаж работы на должностях муниципальной службы, должностях государственной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее четырех лет, а для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома - стаж работы на должностях муниципальной службы, должностях государственной службы или стаж работы по специальности не менее одного года;
(в ред. Закона г. Москвы от 30.04.2014 N 21)

в) для замещения старших и младших должностей муниципальной службы - требования к стажу работы не предъявляются.

(подп. "в" в ред. Закона г. Москвы от 16.09.2009 N 34)

г) утратил силу. - Закон г. Москвы от 16.09.2009 N 34.

2. Требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются муниципальными правовыми актами с учетом задач и функций органов местного самоуправления, муниципальных органов и включаются в должностную инструкцию муниципального служащего.

3. Утратила силу. - Закон г. Москвы от 16.09.2009 N 34.