

# Порядок подачи искового заявления по вопросу невыплаты заработной платы

Прежде чем подготовить исковое заявление о невыплате зарплаты и взыскании задолженности, необходимо разобраться, в какой суд она подается.

Для получения ответа на данный вопрос следует обратить внимание на тот факт, что, взыскание задолженности по заработной плате относится к категории трудовых споров. Решением таких вопросов занимается районный суд. Следовательно, в него и нужно обращаться трудящемуся за защитой своих прав.

О территориальной подсудности иска указано в 29 статье ГК РФ. Согласно информации, отраженной в нормативном акте, гражданин вправе обратиться как в суд, расположенный по месту жительства истца, так и по месту расположения работодателя. Сотрудник выбирает наиболее подходящий и удобный для него вариант.

Для оформления судебного обращения в связи с задержкой выплаты зарплаты не предусмотрено унифицированной формы бланка. При этом в ГПК РФ присутствует подробная информация о правилах, которые необходимо соблюдать при оформлении заявления. Информация отражена в ст. 131 и 132 ГПК РФ.

В шапке заявления должны быть указаны следующие данные:

- наименование судебного органа, адрес его места нахождения;
- инициалы и адрес заявителя;
- сведения об ответчике – полное наименование компании, ИНН, ОГРН, адрес;
- цена иска.

В середине листа должно быть прописано точное название документа. Далее располагается основная часть обращения. Она включает в себя такую информацию:

- инициалы и должность трудящегося, составившего заявление, продолжительность его работы у работодателя, являющегося ответчиком;
- сущность проблемы – длительность периода задержки заработной платы, размер задолженности;
- описание обстоятельств, выступающих в качестве доказательства правоты заявителя;
- исковые требования — взыскать с работодателя задолженность по зарплате, компенсацию за невыплату, а также моральный ущерб;
- ссылка на нормативный акт, регламентирующий частоту и дату начисления заработной платы;
- дата оформления иска;
- личная подпись составителя.

В исковом заявлении работник вправе потребовать от работодателя не только выплату задержанной заработной платы, но и компенсацию за ее задержку.

При определении ее величины значительную роль играет ключевая ставка ЦБ РФ. В соответствии с информацией, изложенной в ст. 236 ТК РФ, за каждый день просрочки сотрудник может через суд взыскать с руководства фирмы компенсацию, размер которой за каждый день составляет 1/150 часть ключевой ставки ЦБ РФ.

К исковому заявлению работник может приложить документы, выступающие в качестве подтверждений наличия факта нарушения работодателем прав трудящегося и законности намерений сотрудника. В роли таковых могут выступать следующие бумаги:

- трудовое соглашение;
- расчетные листки за прошедшие периоды;
- выписка из табеля учета рабочего времени сотрудников;
- копии локальной нормативной документации, в которой указываются правила, касающиеся срока перечисления зарплаты на счет работников и т.д. (к примеру, выписка их Коллективного договора).

Если по причине отсутствия своевременно выплаченной заработной платы сотрудник приостановил выполнение своих должностных обязанностей, об этом он должен письменно уведомить работодателя. Копию подобного уведомления также необходимо приложить к исковому заявлению о взыскании задолженности. Следует отметить, что заявление о приостановлении работы в связи с невыплатой зарплаты трудящийся может составить по прошествии 2-х недель с момента первого дня задержки.

Зюзинский межрайонный  
прокурор г. Москвы

И.А. Федин